

REGULAMENT

DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

AL PRIMĂRIEI COMUNEI PESAC și al S.P.C.L.E.P. PESAC, JUDEȚUL TIMIȘ

Prezentul **Regulament de organizare și funcționare al Primăriei Comunei Pesac și al S.P.C.L.E.P. Pesac, Județul Timiș**, s-a întocmit în conformitate cu următoarele prevederi legale în vigoare:

- prevederile **Legii nr.53/2003** *privind Codului Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile **Legii nr.188/1999** *privind Statutul funcționarilor publici*, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile **Legii nr.161/2003** *privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției*, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile **H.G. nr.611/2008** *pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici*, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile **H.G. nr.1344/2007** *privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină*, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1-16 și art.24-26 din **H.G. nr.250/1992** *privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile **Legii nr.319/2006** *a securității și sănătății în muncă*, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile **O.U.G. nr.96/2003** *privind protecția maternității la locurile de muncă*, cu modificările și completările ulterioare ;
- prevederile **Legii nr.210/1999** *a concediului paternal*;
- prevederile **O.U.G. nr.158/2005** *privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate*, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile **O.U.G. nr.148/2005** *privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului*, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile **Legii nr.202/2002** *privind egalitatea de șanse și de tratament dintre bărbați și femei*, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile **O.U.G. nr.61/2008** *privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii*, cu modificările și completările ulterioare.

Regulamentul de organizare și funcționare a Primăriei Comunei Pesac și al S.P.C.L.E.P. Pesac, Județul Timiș, are drept scop asigurarea disciplinei muncii în cadrul Primăriei Comunei Pesac, Județul Timiș.

C U P R I N S:

Capitolul 1. Noțiuni generale. Structura organizatorică a Primăriei Comunei Pesac

Capitolul 2. Atribuțiile și obiectivele compartimentelor din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Pesac

Capitolul 3. Reguli și proceduri de lucru generale

Capitolul 4. Reguli privind încheierea contractului individual de muncă

Capitolul 5. Programul de lucru. Reguli privind prezența în instituție

Capitolul 6. Sancțiuni

Capitolul 7. Obligațiile angajatorului

Capitolul 8. Norme generale de conduită profesională a angajaților primăriei

Capitolul 9. Alte obligații ale salariaților

Capitolul 10. Drepturile salariaților

Capitolul 11. Dispoziții finale

CAPITOLUL I
NOȚIUNI GENERALE.
STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A PRIMĂRIEI COMUNEI PESAC

1.1 Noțiuni generale

(1) Primăria Comunei Pesac își desfășoară activitatea în sediul situat în Comuna Pesac, nr.360, Județul Timiș, care este adresa oficială folosită în toate documentele elaborate în instituție. Aparatul propriu al Consiliului Local al Comunei Pesac este organizat pe compartimente, potrivit structurii organizatorice stabilită prin Hotărâre a Consiliului Local, și asigură îndeplinirea sarcinilor ce revin Primăriei Comunei Pesac, ca organ local al administrației publice locale.

(2) În activitatea sa, pentru asigurarea condițiilor de executare a legilor, aparatul executiv al primăriei răspunde de executarea lucrărilor potrivit atribuțiilor stabilite în prezentul regulament, asigură aducerea la îndeplinire a actelor normative adoptate de Parlamentul și Guvernul României, a ordinelor Prefectului Județului Timiș, a Hotărârilor Consiliului Local precum și a dispozițiilor Primarului Comunei Pesac.

(3) Compartimentele de lucru în înțelesul prezentului regulament sunt compartimentele independente, aflate în subordinea Primarului.

(4) Legătura între diferitele compartimente ale Primăriei Comunei Pesac se face prin angajați, iar legătura cu alte instituții sau cu conducerea ministerelor și a celorlalte organe ale administrației de stat, prin reprezentanții legali ai Primăriei.

(5) Angajații din compartimentele de specialitate prezintă, la cererea șefului ierarhic superior, ori de câte ori este nevoie, rapoarte privind activitatea compartimentelor pe care le conduc.

(6) Angajații din compartimentele de specialitate vor colabora permanent în vederea îndeplinirii la timp și în mod corespunzător a sarcinilor ce le revin.

(7) În funcție de specificul activității fiecăruia, și în scopul îndeplinirii atribuțiilor ce le revin, compartimentele din cadrul aparatului propriu întocmesc referate și proiecte de dispoziții pe care le prezintă Primarului în vederea emiterii acestora.

(8) Angajații din compartimentele de specialitate, din dispoziția sau cu aprobarea Primarului Comunei Pesac, vor putea stabili și alte sarcini decât cele prevăzute în prezentul Regulament, pentru personalul din cadrul acestora. Aceste sarcini vor fi prezentate în scris și asumate sub semnătură de către cei îndreptățiți să le aducă la îndeplinire.

1.2 Structura organizatorică a Primăriei Comunei Pesac

(1) Structura organizatorică a Primăriei Comunei Pesac este în conformitate cu Legea nr.215/2001 republicată, privind administrația publică locală și a fost elaborată, aprobată prin Hotărârea Consiliului Local privind aprobarea organigramei și a numărului de posturi ale aparatului de specialitate.

1.2.1 Relațiile în cadrul instituției

(1) În cadrul structurii organizatorice, se stabilesc relații de autoritate (ierarhice, funcționale), de cooperare, de reprezentare, de control.

Relațiile de autoritate ierarhică presupun:

- a) subordonarea Viceprimarului față de Primar;

- b) subordonarea personalului de execuție față de șefii ierarhici superiori, după caz, față de Primar, Viceprimar și Secretarul unității administrative teritoriale, în limitele competențelor stabilite de legislația în vigoare, de dispozițiile Primarului și a structurii organizatorice.

Relațiile de autoritate funcțională se stabilesc între compartimentele din structura organizatorică a primăriei, între acestea și serviciile publice și instituțiile publice din subordinea Consiliului Local, în conformitate cu atribuțiile specifice fiecărui compartiment, obiectul de activitate sau competențele legale și în limitele prevederilor legale.

Relațiile de colaborare se stabilesc între compartimentele din structura organizatorică a primăriei sau între acestea și compartimentele corespondente din cadrul unităților, instituțiilor aflate în subordinea sau coordonarea consiliului.

Relațiile de colaborare există și între compartimentele din structura organizatorică a Primăriei Comunei Pesac și compartimentele similare ale celorlalte structuri ale administrației publice centrale și locale, ONG-uri etc. din țară și străinătate.

Relațiile de reprezentare se realizează în limitele legislației în vigoare și a mandatului acordat de Primar prin dispoziție. Viceprimarul, Secretarul sau personalul compartimentelor din structura organizatorică reprezintă Primăria Comunei Pesac în relațiile cu celelalte structuri ale administrației centrale sau locale, ONG-uri din țară și străinătate.

Relațiile de coordonare, verificare și control se stabilesc între Primar și Viceprimar pe de o parte, și secretar pe de altă parte, conform organigramei.

Primarul asigura conducerea și controlul aparatului de specialitate.

Atribuțiile Primarului sunt cele prevăzute la art. 63 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată.

În cadrul numărului total de posturi aprobate prin hotărârea Consiliului Local pentru buna funcționare a instituției, Primarul aprobă numărul de posturi pentru compartimentele din structura organizatorică, aprobă transformarea posturilor vacante prevăzute în Statutul de funcționare, conform legislației în vigoare, precum și constituirea de compartimente în funcție de necesități.

Viceprimarul exercită atribuțiile prevăzute de art. 57 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată.

Secretarul unității administrative-teritoriale a Comunei Pesac îndeplinește, în condițiile legii, atribuțiile prevăzute la art. 117 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată.

Secretarul îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege, precum și însărcinările date de Consiliul Local sau de Primar.

1.2.2 Structura aparatului propriu al Primarului Comunei Pesac

(1) Conducerea Primăriei Comunei Pesac este structurată după cum urmează:

- **Primar** având în subordine un consilier personal, viceprimarul, secretarul, precum și compartimentele de specialitate din cadrul primăriei (Financiar-contabil, impozite și taxe locale; Agricol; Cultură și Bibliotecă Comunală; Administrativ, Achiziții publice și Transport Public; Dezvoltare economică și socială; Asistență socială; inspector S.P.C.L.E.P. Pesac);

- **Viceprimarul Comunei** în subordinea căruia se află secretarul și compartimentele de specialitate din cadrul primăriei, precum și personalul care prestează lucrări în baza Legii nr.416/2001;

- **Secretarul unității administrative-teritoriale a Comunei Pesac**, având în subordine compartimentele de specialitate din cadrul primăriei.

(2) În îndeplinirea obligațiilor ce le revin conform legii și prezentului Regulament, conducătorii primăriei (primar, viceprimar, secretar) au următoarele atribuții:

- organizează activitatea propriilor compartimente și repartizează sarcinile și îndatoririle de serviciu pentru fiecare angajat;

- detaliază atribuțiile compartimentelor pe care le conduc, cu precizarea sarcinilor pe care le presupune fiecare funcție de execuție, prin elaborarea pentru fiecare subordonat a fișelor de post;

- au inițiativă și iau măsuri, după caz, în rezolvarea măsurilor specifice domeniilor de activitate ale compartimentelor pe care le conduc;

- asigură cunoașterea de către personalul din subordine a legislației în vigoare, specifică fiecărui domeniu de activitate;

- îndrumă, urmăresc și verifică permanent utilizarea eficientă a programului de lucru, preocuparea fiecărui angajat în rezolvarea legală, corespunzătoare și de calitate a tuturor sarcinilor

încredințate, în raport cu pregătirea, experiența și funcția ocupată;

- evaluează din punct de vedere profesional personalul din subordine la perioade de timp stabilite în conformitate cu prevederile legale;

- repartizează corespondența, răspunde de soluționarea curentă a problemelor, avizează și semnează lucrările compartimentului;

- asigură și răspund de rezolvarea în termen, cu respectarea legislației în vigoare, a cererilor, sesizărilor și scrisorilor petenților și a diferitelor autorități sau instituții;

- propun și, după caz, iau măsuri în vederea îmbunătățirii activității din cadrul compartimentului, colaborează și conlucrează cu celelalte compartimente din cadrul primăriei, răspunzând cu promptitudine la solicitările acestora;

- răspund de creșterea gradului de competență profesională și de asigurarea unui comportament corect în relațiile cu cetățenii, în scopul creșterii prestigiului funcționarului public și a celorlalți angajați ai primăriei;

- răspund conform reglementărilor în vigoare și prezentului Regulament față de șeful ierarhic superior, pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a sarcinilor și atribuțiilor care revin compartimentelor pe care le conduc.

CAPITOLUL 2

ATRIBUȚIILE ȘI OBIECTIVELE COMPARTIMENTELOR DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI PESAC

2.1 Primarul Comunei Pesac

(1) Primarul Comunei Pesac este șeful administrației publice locale și răspunde în fața Consiliului local de buna funcționare a acesteia.

(2) Primarul Comunei Pesac are următoarele atribuții:

- asigură conducerea și coordonarea întregii activități a Primăriei Comunei Pesac;

- asigură, prin intermediul compartimentelor Primăriei Comunei Pesac, întocmirea proiectului bugetului anual de venituri și cheltuieli al Comunei și al activităților autofinanțate, pe care le supune spre aprobare Consiliului local;

- inițiază proiecte de hotărâri și le supune dezbaterii Consiliului local, potrivit competențelor acestuia;

- asigură executarea hotărârilor Consiliului local;

- prezintă Consiliului local, anual sau ori de câte ori este necesar, informări privind starea economică și socială a Comunei, în concordanță cu atribuțiile ce revin autorităților administrației publice locale;

- asigură ordinea publică și liniștea locuitorilor prin intermediul poliției locale cu ajutorul jandarmeriei, pompierilor și protecției civile, care au obligația să răspunda solicitărilor sale, în condițiile legii;

- asigură și răspunde de execuția bugetară pentru toate activitățile și acțiunile finanțate din bugetul local, precum și pentru activitățile finanțate total sau parțial din surse extrabugetare;

- asigură prin intermediul compartimentului de taxe și impozite stabilirea, urmărirea și încasarea impozitelor, ale taxelor locale, ale taxelor speciale și ale altor venituri ale bugetului local și răspunde de cheltuirea sumelor alocate conform prevederilor bugetare;

- asigură și răspunde, în limita prevederilor bugetare, de realizarea investițiilor și lucrărilor publice;

- prezintă spre aprobare Consiliului local contul anual de execuție a bugetului local;

- reprezintă Comuna Pesac în raporturile juridice cu celelalte persoane fizice și juridice din țară și din străinătate;

- în calitate de șef al comisiei pentru situații de urgență asigură măsurile pentru prevenirea și limitarea urmărilor calamităților, catastrofelor, incendiilor, inundațiilor, epidemiilor, împreună cu organele de specialitate ale statului, precum și ca urmare a instituirii stării de necesitate sau de urgență, după caz; în acest scop, poate mobiliza populația, agenții economici și instituțiile publice din comună, care sunt obligate să execute măsurile stabilite de către primar;

- asigură ca reprezentant al statului exercitarea atribuțiilor de ofițer de stare civilă, precum și a atribuțiilor cu privire la organizarea și desfășurarea alegerilor;

- numește și eliberează din funcție personalul din cadrul aparatului propriu al primăriei și stabilește drepturile salariale ale acestuia în condițiile legii;

- exercită funcția de ordonator principal de credite, potrivit Legii finanțelor publice locale;

- controlează activitatea angajaților primăriei;

- aprobă fișele de post, fișele de evaluare a performanțelor profesionale și salariul angajaților din aparatul propriu;

- ia măsurile prevăzute de lege cu privire la desfășurarea adunărilor publice organizate de cetățeni în comuna Pesac;

- ține evidența terenurilor forestiere proprietatea primăriei;

- coordonează activitatea de administrare a fondului forestier proprietatea Consiliului

Local al Comunei Pesac.

(3) Primarul Comunei Pesac are în subordinea sa directă un consilier personal. De asemenea, șeful serviciului voluntar pentru situații de urgență se subordonează direct primarului.

2.1.1 Consilierul personal al Primarului Comunei Pesac

(1) Atribuții principale:

- asigură consilierea primarului pe probleme specifice;

- reprezintă instituția primarului în relația cu cetățenii, cu administrația centrală și locală și cu alte instituții și organizații în baza mandatului conferit de primar;

- pregătește materiale și informări necesare emiterii actelor administrative ale primarului;

- asigură funcția de purtător de cuvânt al Primăriei Comunei Pesac;

- asigură relația instituției cu presa locală și centrală și monitorizarea acesteia;

- asigură informarea presei locale și centrale despre cele mai importante acțiuni ale primăriei și ale Consiliului Local și convocarea presei la acțiunile organizate de primărie;

- gestionează imaginea instituției în ansamblu, mediatizarea acțiunilor primăriei, întrunirilor oficiale organizate de aceasta;

- comunică informațiile de interes public, conform Legii informațiilor de interes public nr.544/2001;

- asigură accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001;

- elaborează discursurile oficiale pentru ocazii speciale;

- elaborează dosarele de presă necesare evenimentelor organizate de primărie și pregătirea materialelor cu informații necesare pentru conferințele de presă;
- planifică programarea activității de mediatizare prin planuri de mediatizare strategice, tactice și de execuție;
- planifică și organizează campanii de presă;
- elaborează conținutul materialelor promoționale și de informare: afișe, pliante, broșuri, postere, mape de prezentare - necesare mediatizării evenimentelor organizate de primărie;
- creează și întreține date fotografice și alte materiale auxiliare necesare activității de mediatizare;
- redactează luările de poziție în cazul în care un anumit eveniment afectează imaginea instituției, ca replică la un eveniment consumat sau a cărui pregătire este anunțată ca sigură;
- elaborează rapoartele anuale de activitate ale instituției;
- elaborează materialele de prezentare pentru evenimentele organizate de primărie sau în care primăria este implicată în colaborare.

2.2 Viceprimarul Comunei Pesac

(1) Potrivit art.79 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, viceprimarul execută atribuții ce îi sunt delegate de către primar, în condițiile prevăzute de art.70:

- răspunde de inventarierea și administrarea bunurilor care aparțin domeniului public al Comunei PESAC;
- organizează evidența lucrărilor de construcții din comună și pune la dispoziția autorităților administrației publice centrale rezultatele acestor evidențe;
- ia măsuri pentru decolmatarea văilor locale și a podețelor în scopul asigurării scurgerii apelor mari;
- ia măsuri pentru asigurarea ordinii și disciplinei în cadrul instituției;
- urmărește și răspunde de aplicarea măsurilor de protecția mediului, potrivit legislației în vigoare;
- asigură și răspunde de aplicarea prevederilor din planurile de urbanism și amenajarea teritoriului, în acord cu planificarea de mediu;
- asigură și se implică în elaborarea strategiei de mediu și punerea în aplicare a acesteia;
- participă la ședințele Consiliului local și ale comisiilor de specialitate ale acestuia;
- asigură executarea hotărârilor Consiliului local;
- asigură și răspunde de întocmirea programului de reparații la imobilele aflate în administrarea primăriei și fundamentarea cheltuielilor necesare pentru lucrările de reparații capitale și de întreținere;
- acordă audiențe cetățenilor în probleme a căror rezolvare este de competența sa;
- răspunde și coordonează activitatea de administrare a pășunii din comuna Pesac și fundamentează bugetul anual de venituri și cheltuieli aferent acestei activități;
- asigură identificarea și aplicarea măsurilor pentru prevenirea și combaterea pericolelor provocate de animale;
- coordonează activitatea persoanelor care beneficiază de ajutor social și desfășoară activitate în baza Legii nr.416/2001.

2.3 Secretarul unității administrativ-teritoriale a Comunei PESAC

(1) Secretarul Comunei Pesac este subordonat Consiliului local și Primarului Comunei Pesac.

(2) În exercitarea atribuțiilor sale, colaborează cu viceprimarul, consilierul personal al primarului, precum și cu instituțiile publice și agenții economice de interes local. În exercitarea competențelor ce îi revin, secretarul Comunei Pesac îndeplinește următoarele atribuții:

- participă în mod obligatoriu la ședințele Consiliului local;

- coordonează compartimentele și activitățile cu caracter juridic, de stare civilă, autoritate tutelară, resurse umane și registru agricol;
- avizează proiectele de hotărâri ale Consiliului local, asumându-și răspunderea pentru legalitatea acestora, contrasemnând hotărârile pe care le consideră legale;
- avizează pentru legalitate dispozițiile primarului;
- asigură îndeplinirea procedurilor de convocare a Consiliului local, în baza dispoziției primarului și efectuează lucrările de secretariat;
- pregătește lucrările supuse dezbaterii consiliului local;
- comunică prefectului județului Timiș dispozițiile primarului Comunei Pesac în termenul stabilit de lege;
- asigură și răspunde de trimiterea la Instituția Prefectului – Județului Timiș în termenul legal de la data adoptării, a hotărârilor Consiliului local, în vederea exercitării de către prefect a controlului de legalitate;
- asigură aducerea la cunoștința publicului a hotărârilor și dispozițiilor cu caracter normativ;
- eliberează extrase sau copii de pe orice act din arhiva Consiliul local, în afara celor cu caracter secret, stabilit potrivit legii;
- asigură redactarea procesului verbal al ședinței Consiliului local, pe care îl supune aprobării consilierilor locali;
- răspunde de arhivarea dosarelor ședințelor Consiliului local;
- este secretarul comisiei de aplicare a Legii Fondului funciar și îndeplinește atribuțiile prevăzute de Legea nr.18/1991 privind fondul funciar completată și modificată cu Legea nr.169/1997, Legea nr.1/2000 și Legea nr.247/2005;
- exercită funcția de ofițer de stare civilă;
- întocmește fișa de evaluare a performanțelor profesionale pentru personalul din compartimentele pe care le coordonează;
- asigură informarea permanentă a primarului în legătură cu problemele specifice;
- asigură legătura cu instituțiile publice în comună și face propuneri primarului sau Consiliului local, după caz, pentru soluționarea problemelor legate de buna lor funcționare;
- stabilește criteriile de recrutare și selecție a personalului;
- asigură angajarea și repartizarea personalului pe posturi;
- asigură integrarea noilor angajați și crearea unor condiții normale de muncă;
- controlul respectării disciplinei muncii;
- elaborează și ține la zi baza de date a personalului primăriei și a subunităților din subordine: Biblioteca, S.P.C.L.E.P. Pesac;
- întocmește și completează dosarul personal;
- întocmește dispozițiilor de încadrare, detașare, transfer, încetare a activității, pensionare și orice alte modificări apărute în raporturile de muncă;
- întocmește contractele de muncă și ține evidența fișelor postului care cuprind sarcinile de serviciu ale fiecărui angajat;
- efectuează operațiuni privind încadrarea, drepturile salariale și orice modificare intervenită pe parcursul desfășurării activității pentru salariați și pentru asistenții angajați pentru bolnavii cu handicap de gradul I, în cartelele de muncă;
- întocmește și completarea registrului general de evidență a salariaților;
- verifică lunar sporurile de vechime ale personalului angajat și le transmite către compartimentul financiar-contabil în vederea întocmirii statului de plată;
- asigură evidența fișelor de evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale ale salariaților instituției și de acordare a gradelor profesionale;
- ține evidența fluctuației de personal;
- ține evidența fișelor de evaluare anuală a salariaților și stabilirea salariilor de bază și sporurilor acordate conform prevederilor legale;
- stabilește nevoile de pregătire și de perfecționare a pregătirii profesionale;
- elaborează programe de pregătire și de perfecționare și urmărește aplicarea lor;
- asigură condițiile pentru participarea salariaților, evaluarea acțiunilor de pregătire și perfecționare;

- elaborează criteriile de stabilire a necesarului de personal;
- elaborează proiectul organigramei și statului de funcții, pe care le supune spre aprobare Consiliului Local;
- analizează gradul de ocupare pe post;
- asigură analiza și descrierea posturilor, elaborarea fișelor posturilor;
- colaborează cu celelalte compartimente din cadrul primăriei, în vederea aplicării prevederilor legilor fondului funciar: ale Legii nr.18/1991, republicată, ale Legii nr.169/1998, ale Legii nr.1/2000 și ale Legii nr.247/2005;
- întocmește, împreună cu Comisia locală de fond funciar, procesele verbale de punere în posesie și le transmite organelor abilitate în vederea eliberării titlurilor de proprietate în baza legilor fondului funciar;
- urmărește, împreună cu Comisia locală de fond funciar, punerea în posesie a terenurilor restituite foștilor proprietari sau altor persoane îndreptățite de legislația în vigoare;
- asigură evidența titlurilor de proprietate eliberate în baza legilor fondului funciar;
- verifică toate cazurile de atribuire de terenuri în proprietate prin constituire și reconstituire și face propuneri comisiei comunale de aplicare a legii fondului funciar cu privire la soluționarea cererilor adresate de cetățeni în acest sens;
- asigură convocarea comisiei comunale de aplicare a legii fondului funciar ;
- transmite propunerile comisiei comunale de aplicare a legii fondului funciar în vederea validării sau invalidării acestora de către Comisia județeană Timiș pentru stabilirea dreptului de proprietate privată asupra terenurilor;
- asigură, împreună cu Comisia locală de fond funciar, efectuarea măsurărilor topografice necesare întocmirii planurilor cadastrale și întocmește schițe de punere în posesie a cetățenilor îndreptățiți, conform legislației în vigoare;
- realizează măsurători topografice și întocmește planuri de situație pentru terenurile aparținând domeniului public și privat al Comunei;
- asigură secretariatul Comisiei locale de fond funciar;
- răspunde de arhivarea tuturor actelor și documentelor, conform nomenclatorului arhivistic;
- secretarul îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege sau încredințate acestuia de Consiliul local sau primar.

2.4 Aparatul de specialitate ale Primarului Comunei Pesac

2.4.1 Compartimentul Financiar-contabil, impozite și taxe locale

(1) Compartimentul financiar-contabil, impozite și taxe locale este structura care asigură, în principal, finanțarea activităților primăriei, a Consiliului local al Comunei Pesac, a instituțiilor publice aflate sub autoritatea Consiliului local, a patrimoniului public și privat al Comunei Pesac, întocmirea și executarea bugetului local.

(2) Activitatea Compartimentului financiar-contabil, impozite și taxe locale se realizează prin desfășurarea unor genuri de activități, după cum urmează:

- a) Financiar-contabil;
- b) Taxe și impozite;
- c) Casierie.

a) Financiar-contabil – sunt îndeplinite următoarele atribuții:

- organizează și conduce evidența contabilă a patrimoniului Consiliului Local și a sumelor primite pentru executarea cheltuielilor proprii și ale unităților subordonate;
- întocmește închiderea lunară a veniturilor și cheltuielilor pe capitole bugetare și articole de cheltuieli, întocmind balanța de verificare în baza notelor contabile la salarii, materiale, subvenții, investiții, fonduri speciale și venituri proprii;
- întocmește bilanțul, respectiv situațiile financiare și anexele, trimestrial și anual și le depune la Direcția Generală a Finanțelor Publice;

- asigură ținerea evidenței lunare a cheltuielilor din bugetul local; bugetul activităților autofinanțate, bugetul mijloacelor extrabugetare, bugetul fondului de rulment;
- întocmește lunar statele de plată a salariaților, deplasărilor în țară, ajutoarelor de boală, concediilor de odihnă și altor drepturi bănești ale salariaților și asigură plata acestora;
- calculează indemnizațiile de ședință pentru consilierii locali și asigură plata acestora în conformitate cu legislația în vigoare;
- virează la diverși terți, garanții, CAR, sindicat la diferite bănci;
- întocmește ordine de plată și ordonanțări pentru a achita cheltuielile de personal, de întreținere (încălzit, iluminat, apă, canal, salubritate, poștă, telefon, fax, radio-TV, furnituri de birou, materiale de curățenie, alte materiale și prestări servicii cu caracter funcțional, reparații auto, carburanți, asigurări auto, materiale și întreținere tehnică de calcul, etc.) și a cheltuielilor de capital;
- întocmește și depune Fișele fiscale;
- întocmește și depune lunar declarațiile privind contribuțiile la bugetul de stat, la fondul de șomaj, la bugetul asigurărilor de sănătate, la bugetul asigurărilor de stat;
- urmărește efectuarea, în numerar sau virament, a tuturor plăților efectuate prin Trezorerie, ridică extrasul de cont și verifică exactitatea sumelor înscrise în acestea;
- asigură ținerea evidenței în conformitate cu prevederile legale în vigoare a mijloacelor fixe, obiectelor de inventar, materialelor, carburanților;
- exercită controlul zilnic asupra operațiunilor efectuate prin casierie și ia măsuri corespunzătoare pentru evitarea unor situații în afara legii;
- asigură elaborarea proiectului bugetului de venituri și cheltuieli a bugetului local, a bugetului mijloacelor extrabugetare, a activităților autofinanțate, a fondului de rulment precum și rectificarea acestora;
- întocmește lista de investiții;
- urmărește încadrarea cheltuielilor în limita creditelor bugetare aprobate, potrivit bugetului pe structura clasificăției bugetare;
- face propuneri pentru virări de credite și solicitarea unor alocații suplimentare de credite pentru efectuarea unor acțiuni noi care apar pe parcursul trimestrului;
- completează file CEC privind ridicări de numerar de la trezorerie pentru cheltuieli de personal, materiale și de asistență socială;
- întocmește și depune lunar deschideri de credite, note justificative, dispoziții bugetare, adrese privind necesarul de numerar de ridicat de la Trezorerie;
- întocmește și depune machetele de personal, situațiile privind monitorizarea cheltuielilor de personal;
- ține evidența concediilor medicale, de studii, fără plată, de maternitate și eliberarea adeverințelor în acest sens;
- întocmește dispozițiile de plată către casierie pentru decontarea cheltuielilor în numerar;
- întocmește lunar note de fundamentare către controlul financiar preventiv;
- răspunde de arhivarea tuturor actelor și documentelor, conform nomenclatorului arhivistic.

b) Taxe și impozite – sunt îndeplinite următoarele atribuții :

- verifică și stabilește debitele din impozite și taxe locale în funcție de masa impozabilă la persoane fizice de pe raza Comunei;
- verifică și stabilește debitele din impozite și taxe locale în funcție de masa impozabilă la persoane juridice de pe raza Comunei;
- verifică declarațiile de impunere ale contribuabililor;
- urmărește și analizează stadiul încasării impozitelor și taxelor în funcție de natura lor și termenele de plată;
- efectuează inspecția fiscală;
- asigură aplicarea sancțiunilor prevăzute de lege contribuabililor care încalcă legislația fiscală și ia toate măsurile pentru înlăturarea deficiențelor constatate;
- întocmește dosarele de executare silită a răilor platnici;

- realizează executarea silită conform prevederilor Codului de procedură fiscală;
- întocmește rapoarte la proiecte de H.C.L. care privesc bugetul de venituri al Consiliului local;
- întocmește corespondența compartimentului de venituri;
- întocmește la cererea contribuabililor, certificatele de atestare fiscală și adeverințe privind rolurile fiscale;
- ține evidența contabilă a conturilor de venituri pe feluri de venituri și contribuabili;
- operează în evidența contabilă ordinele de plată emise de contribuabili pentru plata impozitelor și taxelor locale, pe feluri de venituri și contribuabili;
- operează în evidența contabilă chitanțele de încasare a debitelor persoanelor fizice emise de casieria instituției, pe feluri de venituri și contribuabili;
- urmărește stadiul încasării impozitelor și taxelor în funcție de natura lor și termenele de plată;
- emite înștiințările de plată pentru fiecare contribuabil;
- calculează majorările și penalitățile pentru întârzieri la plata impozitelor și taxelor;
- răspunde de arhivarea actelor și documentelor din cadrul compartimentului;
- se asigură că încasarea impozitelor, taxelor și a altor venituri la bugetul local se face înăuntrul termenului de prescripție;
- exercită controlul financiar preventiv asupra operațiunilor și documentelor instituției;
- acordă sprijin la executarea silită a creanțelor fiscale;
- asigură procurarea, evidența și gestionarea imprimatelor cu regim special utilizate de către compartimentul impozite și taxe locale;
- răspunde de arhivarea tuturor actelor și documentelor, conform nomenclatorului arhivistic;
- îndeplinește orice alte sarcini și atribuții trasate de primar.

c) Casierie – sunt îndeplinite următoarele sarcini și atribuții principale:

- asigură încasarea impozitelor și taxelor locale provenind de la compartimentul Taxe și Impozite Locale, pe baza debitelor stabilite de către serviciul sus-mentionat;
- predă zilnic borderoul cu încasările privind impozite și taxe locale la compartimentul financiar-contabil din cadrul primăriei, pentru verificare;
- verifică, numără și împachetează corespunzător numerarul încasat, întocmește zilnic documentele de casă;
- conduce evidența intrărilor și ieșirilor de numerar, stabilește soldul de casă zilnic, confruntă soldul zilnic din jurnalul de casă cu cel faptic existent în casierie;
- asigură integritatea, securitatea numeralului existent în casierie în timpul zilei operative, predarea sub semnătură celor în drept la sfârșitul zilei operative;
- urmărește circuitul documentelor de încasări în numerar în scopul asigurării integrității acestora;
- îndosariază și arhivează toate documentele ce au făcut obiectul activității;
- urmărește încadrarea corectă pe surse de venit și bugete componente în conformitate cu legislația în vigoare cu clasificția bugetară aprobată și cu conturile deschise în acest sens;
- întocmește borderoul de încasări și plăți pe destinații bugetare;
- completează zilnic Registrul de Casă și Foaia de Vărsământ, depunând zilnic sumele încasate, pe destinații bugetare, la casieria centrală sau, după caz, la Trezoreria Sănnicolau Mare;
- ridică numerar de la Trezorerie pentru plata salariilor și a altor cheltuieli materiale pentru Primăria Comunei Pesac;
- depune la Trezorerie, conform prevederilor legale, veniturile încasate;
- răspunde de arhivarea tuturor actelor și documentelor, conform nomenclatorului arhivistic;
- îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege și sarcinile stabilite de primar.

În îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin, conlucrează cu compartimentele de specialitate ale autorităților administrative publice, județene și locale, cu celelalte compartimente de

specialitate din primărie și din cadrul instituțiilor și agenților economici de interes județean și local.

2.4.2 Compartimentul Agricol și Protecția mediului are ca și atribuții principale următoarele:

- participă la constatarea pagubelor cauzate culturilor agricole și fondului forestier;
- ține evidența terenurilor agricole degradate prin calamități și face propuneri pentru analizarea acestor catastrofe;
- întocmește și conduce registrul agricol în conformitate cu legislația în vigoare;
- verifică înscrierile în registrele agricole existente în vederea rezolvării unor litigii;
- întocmește documentațiile pentru administrarea suprafețelor de pășune a Comunei Pesac;
- întocmește contractele de pășunat și urmărește derularea acestora și recuperarea de la rău platnici a sumelor datorate cu titlu de taxă de pășunat sau chirie pășune;
- propune stabilirea taxelor de pășunat și modalitățile de încasare a acestora;
- colaborează cu serviciile publice descentralizate pentru agricultură, cu Centrul de consultanță agricolă cu circumscripțiile sanitar-veterinare, etc.;
- ține evidența efectivelor de animale de pe raza Comunei Pesac;
- eliberează certificate și adeverințe pe baza datelor din registrul agricol, adeverințe pentru persoanele care nu dețin teren agricol în vederea stabilirii ajutorului de șomaj, precum și adeverințe pentru persoanele care nu dețin în proprietate terenuri în vederea întocmirii dosarului pentru acordarea de burse școlare;
- ține evidența contractelor de arendare a terenurilor agricole care au fost încheiate în baza Legii nr. 16/1994, precum și în baza Codului civil;
- întocmește rapoarte privind situația agricolă a Comunei;
- eliberează certificate de producător agricol;
- efectuează lucrările de pregătire și organizare a recensământului general agricol;
- întocmește și actualizează anexele privind beneficiarii cupoanelor pentru agricultorii care dețin terenuri agricole pe raza Comunei Pesac și le prezintă spre aprobare primarului Comunei Pesac;
- întocmește dările de seamă și rapoartele statistice anuale privind datele din registrul agricol;
- păstrează și întocmește documentele de evidență funciară pentru stabilirea impozitului pe venit agricol în baza Legii nr.34/1994 privind impozitul pe venitul agricol și le transmite inspectorului Impozite și Taxe;
- asigură sprijin de specialitate producătorilor agricoli;
- urmărește modul de respectare a prevederilor legii privind protecția mediului înconjurător, raportat la atribuțiile ce revin autorității locale; urmărește aplicarea prevederilor din planurile de urbanism și amenajarea teritoriului, cu respectarea principiilor de protecția mediului (respectiv măsuri de menținere și ameliorare a fondului peisagistic natural și antropic al fiecărei zone din localitate, condiții de refacere peisagistică și ecologică a zonelor deteriorate și măsuri de dezvoltare a spațiilor verzi, de protecție sanitară a captărilor de apă potabilă);
- urmărește respectarea legislației de protecția mediului de către operatorii economici care prestează servicii publice de gospodărie comunală pe raza Comunei;
- sprijină instituția la întocmirea de programe și proiecte pentru dezvoltarea infrastructurii localităților, cu respectarea prevederilor protecției mediului;
- colaborează și corespundează pe linie de protecție a mediului cu diverse autorități și instituții; asigură pregătirea și transmiterea către autoritățile competente pentru protecția mediului a informațiilor și documentațiilor necesare obținerii avizului de mediu pentru planurile și programele, pentru care este necesară evaluarea de mediu;
- promovează o atitudine corespunzătoare a comunității locale în legătură cu importanța protecției mediului;

- informează conducătorul primăriei și operatorul economic responsabil cu salubritatea localității, cu privire la prevederile legale de întreținere și gospodărire a spațiilor verzi, a piețelor și a parcurilor publice, precum și cu privire la luarea măsurilor de prevenire a eliminării accidentale de poluanți sau a depozitării necontrolate de deșeuri și dezvoltarea sistemelor de colectare a deșeurilor re folosibile;

- participă la ședințele și întrunirile care au ca temă măsuri de protecția mediului organizate de Primăria Comunei Pesac, Consiliul Județean Timiș, Instituția Prefectului – Jud.Timiș sau de alte instituții nonguvernamentale;

- asigură verificarea sesizărilor cu privire la mediu repartizate, redactează și transmite răspunsurile la sesizările petenților, răspunde de soluționarea, în termenul prevăzut de legislația în vigoare privind regimul petițiilor și respectiv accesul liber la informații publice;

- rezolvă în termen legal corespondența repartizată;

- răspunde de implementarea colectării selective a deșeurilor în cadrul Primăriei Comunei Pesac;

- răspunde de arhivarea tuturor actelor și documentelor, conform nomenclatorului arhivistic.

2.4.3 Compartimentul Cultură și Bibliotecă comunală are ca și atribuții principale următoarele:

- întocmește și actualizează proiectul anual al activităților culturale, educative, sportive și recreative ce urmează a fi realizate în anul în curs, cu stabilirea alocațiilor bugetare estimative;

- asigură derularea activităților în conformitate cu proiectul aprobat;

- se implică, în calitate de partener, în organizarea de expoziții, spectacole, concerte, manifestări sportive în perimetrul Comunei și în organizarea unor tabere de creație;

- întocmește și actualizează baze de date cu privire la patrimoniul cultural al Comunei, ponderea minorităților, a organizațiilor nonguvernamentale și a cultelor de pe raza Comunei;

- stabilește relații de colaborare cu compartimentele specializate din Primăria Comunei PESAC pentru dezvoltarea unor proiecte comune;

- promovează și desfășoară manifestări culturale și socio-educative, pentru păstrarea și exprimarea identității etnice, lingvistice și religioase a persoanelor aparținând diferitelor minorități;

- colaborează cu Inspectoratul Școlar al Județului Timiș și cu alte unități de învățământ, în vederea derulării unor activități comune care să se încadreze în specificul compartimentului (concursuri interșcolare, simpozioane, spectacole);

- colaborează cu cluburile sportive și cu cluburile copiilor, în vederea derulării unor manifestări sportive (întreceri, marșuri, concursuri);

- colaborează cu muzee, biblioteci publice, universități culturale, ansambluri profesionale de muzică și dansuri populare și alte instituții publice de cultură și artă în vederea organizării de proiecte culturale;

- promovează imaginea instituției prin realizarea de materiale informative (pliante, reviste, afișe), pentru popularizarea manifestărilor proprii și a inițiativelor instituției;

- îndeplinește și alte sarcini date de conducătorul instituției în legătură cu obiectul și natura activității desfășurate;

- răspunde de arhivarea tuturor actelor și documentelor, conform nomenclatorului arhivistic.

2.4.4 Compartimentul Administrativ – activitatea acestui compartiment se realizează prin următoarele genuri de activități:

- asigură primirea, înregistrarea și repartizarea corespondenței compartimentelor din cadrul Primăriei Comunei PESAC, precum și a altor servicii descentralizate sau altor instituții;

- asigură înregistrarea atât a documentelor primite din afara instituției, cât și a documentelor interne;

- asigură repartizarea corespondenței primite către compartimentele din cadrul primăriei pe bază de semnătură într-un registru special întocmit în acest scop;
- asigură repartizarea corespondenței către alte instituții sau servicii descentralizate, fie prin poștă (prin întocmirea unor borderouri de predare a corespondenței către poștă) sau prin intermediul unui curier, care le predă pe bază de semnătură, într-un registru special;
- ține evidența confirmărilor de primire și a retururilor documentelor expediate prin poștă, în registre speciale, precum și într-un program informatic special destinat acestui scop;
- asigură gestionarea timbrelor poștale (evidența contabilă primară a sumelor utilizate pentru corespondența expedită, situația întocmindu-se lunar);
- asigură înscrierea în audiență la conducerea primăriei;
- asigură îndeplinirea atribuțiilor de curierat (distribuirea corespondenței, a presei, a Monitoarelor Oficiale etc);
- asigură păstrarea confidențialității corespondenței;
- răspunde de arhivarea tuturor actelor și documentelor, conform nomenclatorului arhivistic.

2.4.5 Compartimentul Achiziții Publice și Transport Public – activitatea acestui compartiment se realizează prin următoarele genuri de activități:

- a) Achiziții Publice;
- b) Transport Public.

a) Achiziții Publice – sunt îndeplinite următoarele atribuții:

- analizează și centralizează cererile (referatele) cu privire la necesarul de materiale, rechizite, consumabile pentru copiatoare, imprimante și a obiectelor de inventar propuse a fi aprovizionate;
- întocmește planul de aprovizionare al primăriei;
- urmărește aprovizionarea cu produse cuprinse în planul de aprovizionare;
- asigură păstrarea și integritatea bunurilor ce aparțin Primăriei Comunei Pesac;
- asigură întreținerea și funcționarea în bune condiții a sediului primăriei;
- supraveghează lucrările de reparații efectuate în sediul aparținând Primăriei Comunei Pesac;
- administrează toate automobilele aparținând Primăriei Comunei Pesac;
- rezolvă problemele legate de asigurarea auto obligatorie și de asigurarea în caz de avarie a autoturismului (CASCO);
- gestionează mijloacele fixe și obiectele de inventar din cadrul compartimentelor Primăriei Comunei Pesac;
- efectuează subinventarierea de folosință pe sedii și birouri pentru mijloacele fixe și obiectele de inventar și urmărește folosirea în bună stare a lor;
- recepționează toate obiectele de inventar și mijloacele fixe intrate în magazie, întocmește NIR-uri, deschizând fișa de evidență a obiectelor de inventar;
- face propuneri pentru casare în urma inventarierilor anuale;
- ține gestiunea materialelor consumabile (imprimante tipizate, furnituri de birou, papetărie, produse protocol, carburanți, piese de schimb auto, etc.) pentru deservirea compartimentelor din Primăriei Comunei Pesac;
- elaborează proiectul programului anual de investiții;
- asigură programarea, pregătirea, urmărirea executării, decontarea și recepția lucrărilor de investiții, aferente lucrărilor tehnico-edilitare;
- desfășoară programul de investiții aprobat pe an și trimestre;
- întocmește documentația și raportul de specialitate la proiectele de Hotărâri ale Consiliului Local al Comunei Pesac, privind aprobarea indicatorilor tehnico – economici în vederea realizării de lucrări de utilitate publică (locuințe sociale), lucrări tehnico – edilitare (construcția, modernizarea, repararea, întreținerea, exploatarea rețelei stradale, a rețelei publice de alimentare cu apă, a rețelei publice de canalizare);
- elaborează studii de sistematizare, prognoze și proiecte de program pentru dezvoltarea și optimizarea Comunei Pesac;

- colaborează cu compartimentele din cadrul Primăriei Comunei Pesac;
- stabilește pe baza Planului Urbanistic General și Zonal, amplasamentele în care urmează să se realizeze obiectivele de investiții;
- răspunde de întocmirea formelor necesare, potrivit prevederilor legale pentru comandarea elaborării documentațiilor tehnico-economice pentru obiectivele de investiții;
- asigură direct sau prin intermediul proiectanților obținerea avizelor și acordurilor și a altor documente necesare elaborării documentației tehnico-economice, de la furnizorii de utilități;
- asigură verificarea proiectelor prin specialiști verificatori de proiecte atestați;
- asigură elaborarea documentelor tehnice necesare organizării licitațiilor pentru proiectare și execuție, în conformitate cu prevederile legale și le pune la dispoziția organizatorului licitației;
- asigură execuția unor lucrări de calitate prin respectarea de către antreprenori a prevederilor privind calitatea în construcții;
- coordonează activitatea personalului de consultanță, pentru lucrările de construcții;
- verifică notele de constatare pentru confirmarea decontării lucrărilor executate, precum și a eventualelor suplimentări/renunțări;
- verifică și controlează concordanța situațiilor de lucrări cu stadiile fizice lunar, trimestrial sau anual;
- verifică lucrările suplimentare (NCS-urile), precum și lucrările de renunțare dacă este cazul;
- verifică modul de întocmire și decontare a situațiilor de lucrări conform prevederilor din documentație, acte normative tehnico-economice, contracte și a condițiilor de finanțare cu încadrare în plafoanele de decontare și respectarea termenelor contractuale;
- stabilește modul de întocmire și ținere a evidențelor, stadiilor fizice, decontării producției, termenelor contractuale și centralizarea acestor date;
- propune măsuri de regularizare financiară, oprirea plăților, sau după caz, aplicarea de penalizări, în cazul când se constată abateri neconforme cu realitatea;
- verifică și vizează facturile de decontare a situațiilor de lucrări lunare realizate;
- verifică și avizează documentele pentru eliberarea parțială sau totală a garanțiilor de bună execuție alte rețineri pentru lucrări de proastă calitate, penalități de întârziere, daune, etc.;
- verifică lucrările din punct de vedere al încadrării în prețurile din ofertă, în vederea decontării;
- propune măsuri de îmbunătățire a activității de urmărire, evidența decontării, reglementare financiară și conlucrare cu celelalte compartimente ale primăriei;
- colaborează cu Compartimentul Financiar-contabil, Impozite și Taxe la soluționarea problemelor legate de decontarea lucrărilor și transmiterea pe baza proceselor verbale de recepție a valorii definitive a obiectivelor recepționate;
- verifică prin materialele puse în operă, efectuarea de către executant a probelor privind calitatea și conformitatea cu normativele tehnice în vigoare, analizează certificatele de calitate a materialelor utilizate ce însoțesc situațiile de lucrări executate, compară rezultatele probelor și conținutul certificatelor de calitate cu prevederile caietului de sarcini;
- întocmește lista de propuneri, în condițiile legii, cu componenta și programul de funcționare al comisiilor de recepții;
- asigură secretariatul comisiilor de recepții pentru lucrările de investiții contractate și convoacă membrii comisiei;
- întocmește programe pentru recepția finală a obiectivelor la expirarea perioadei de garanție, cu respectarea prevederilor legale în vigoare și convoacă comisiile de recepție în acest sens, verifică modul de comportare al obiectivului în cursul perioadei de garanție și constată dacă au fost remediate de către constructor deficiențele semnalate la recepția preliminară sau cele apărute în perioada de garanție;
- difuzează în termen, procesele - verbale de recepție la toți factorii care au concurat la realizarea obiectivului recepționat;

- primește și rezolvă în termen, reclamațiile și sesizările - primite din partea cetățenilor și a beneficiarilor de dotație privind deficiențele apărute la obiectivele recepționate preliminar în termenul de garanție, cu respectarea prevederilor legale;
- păstrează în bune condiții arhiva cu documentațiile tehnico-economice;
- respectă legile și actele normative specifice;
- exercită și alte atribuții în domeniul său de activitate sau altele care decurg din actele normative în vigoare sau ca urmare a dispoziției conducerii;
- întocmește sau analizează, după caz, propunerile de achiziții de bunuri (fonduri fixe, obiecte de inventar), servicii și lucrări ale Primăriei Comunei Pesac și ale instituțiilor publice din subordinea Consiliului local;
- asigură organizarea procedurilor de achiziții publice pentru toate compartimentele Primăriei Comunei Pesac conform Ordonanței de urgență nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, aprobată, modificată și completată de Legea nr. 337/2006, cu completările și modificările ulterioare, întocmirea contractelor de achiziție publică, a actelor adiționale și a rezilierilor acestora (după caz), conform legii;
- propune primarului spre aprobare componența comisiilor de evaluare a ofertelor, colectivul de întocmire a documentației pentru elaborarea și prezentarea ofertelor;
- asigură întocmirea documentației de elaborare și prezentare a ofertei la procedurile de achiziții publice organizate, pe baza documentației primite de la compartimentele din cadrul Primăriei Comunei Pesac care solicită demararea acestora;
- asigură întocmirea formalităților de publicitate (publicarea anunțurilor de intenție, de participare, de atribuire);
- asigură întocmirea formalităților de comunicare pentru procedurile organizate și vânzarea/transmiterea documentației de elaborare și prezentare a ofertei;
- asigură primirea, înregistrarea și păstrarea ofertelor la procedurile organizate;
- asigură cadrul organizatoric pentru derularea achizițiilor publice;
- asigură întocmirea proceselor verbale de deschidere, analiza și atribuire a contractelor de achiziție publică;
- asigură comunicarea către ofertanții participanți a rezultatelor procedurilor de achiziție publică;
- asigură înregistrarea contestațiilor și comunicarea acestora către comisia de analiză și soluționarea a contestațiilor, ofertanții implicați în procedură;
- asigură transmiterea rezultatului analizei contestațiilor tuturor factorilor în drept;
- asigură restituirea garanțiilor de participare la procedurile de achiziție publică;
- asigură încheierea contractelor de achiziție publică cu câștigătorii procedurilor de achiziții organizate pentru bunuri, servicii și lucrări și transmiterea lor pentru urmărire compartimentelor de specialitate;
- asigură întocmirea raportului anual privind contractele atribuite în anul anterior și transmiterea acestora la Autoritatea Națională pentru Reglementare și Monitorizare a Achizițiilor Publice;
- asigură gestionarea bazei de date cu privire la procedurile de achiziție publică organizate, care cuprinde informații cu privire la firmele participante și rezultatele acestora;
- răspunde de arhivarea tuturor actelor și documentelor, conform nomenclatorului arhivistic.

b) Transport Public – sunt îndeplinite următoarele atribuții:

- verifică, în vederea acordării autorizației de transport, documentația depusă la registratura autorității administrației publice locale de către persoanele juridice, structurile din aparatul de specialitate al primarului Comunei Pesac fără personalitate juridică, persoanele fizice sau asociațiile familiale autorizate să presteze în mod independent un serviciu de transport public, documentație care va cuprinde:

a) cerere-tip, conform anexei nr. 1 din Ordinului ANRSC nr.207/2007;

b) copie a certificatului de înmatriculare și a certificatului constatator emise de oficiul registrului comerțului;

c) declarație pe propria răspundere, în original, semnată de persoana desemnată, privind perioadele în care a mai executat transport public local, menționându-se cazurile de interdicție sau de suspendare a efectuării serviciului respectiv;

d) cazierul judiciar al persoanei desemnate, în original, din care să reiasă că nu a săvârșit fapte penale privind infracțiuni de natură comercială, de nerespectare a condițiilor de plată și angajare a personalului, precum și de încălcare a prevederilor legale privind efectuarea transporturilor;

e) declarație pe propria răspundere, în original, semnată de persoana desemnată, prin care se menționează mijloacele de transport pe care dorește să le utilizeze în executarea serviciului de transport public local și dacă acestea sunt sau vor fi deținute în proprietate sau în baza unui contract de leasing;

f) declarație pe propria răspundere, în original, semnată de persoana desemnată, privind baza materială pe care o deține în proprietate sau în baza unui contract de închiriere, care să asigure parcare a tuturor vehiculelor cu care se execută serviciul respectiv;

g) declarație pe propria răspundere pentru persoanele juridice, în original, semnată de conducătorul unității și ștampilată, din care să rezulte că solicitantul nu face obiectul unei proceduri de reorganizare judiciară, lichidare sau faliment, emisă cu cel mult 5 zile înainte de data depunerii documentației;

h) scrisoare de bonitate financiară emisă de banca solicitantului, cu cel mult 30 de zile înainte de data depunerii documentației;

i) copie a certificatului de competență profesională a persoanei desemnate.

- analizează documentele depuse de solicitant în vederea acordării autorizației de transport și, dacă este necesar, transmite solicitantului o adresă prin care i se aduce la cunoștință obligația de a face completări, corecturi sau clarificări, cu referire la cererea și documentele depuse, în termen de maximum 10 zile de la înregistrarea documentației; în cazul în care în termen de 10 zile de la data adresei de solicitare a completărilor solicitantul nu transmite toată documentația corespunzătoare prevăzută la pct.1, inclusiv completările solicitate, autoritatea de autorizare va radia solicitarea respectivă din procedura de acordare a autorizației de transport și va comunica această decizie solicitantului;

- în funcție de modul de prezentare și de complexitatea informațiilor conținute în documentația depusă de solicitant, poate decide în intervalul de timp de 10 zile:

a) convocarea la sediul autorității de autorizare a persoanei desemnate, pentru a clarifica anumite aspecte care rezultă/ nu rezultă din documentele puse la dispoziție;

b) verificarea la fața locului a realității datelor din documentația transmisă de solicitant.

- întocmește un raport de specialitate care include propunerea justificată de acordare/respingere a autorizației, pe care îl înaintează primarului în termen de maximum 10 zile de la data:

a) înregistrării documentației, dacă aceasta este completă;

b) primirii completărilor solicitate conform prevederilor la art. 9 alin.2 din Ordinul ANRSC nr.207/2007, dacă documentația este corespunzătoare;

c) finalizării procedurii prevăzute la art. 10 din Ordinul ANRSC nr.207/2007.

- urmărește ca dispoziția primarului privind acordarea autorizației de transport să fie transmisă solicitantului în maximum 5 zile de la data emiterii, însoțită de:

a) autorizația de transport, al cărei model este prevăzut în anexa nr. 5 din Ordinul ANRSC nr.207/2007;

b) condițiile asociate autorizației, care constituie parte integrantă a acesteia.

- autorizațiile de transport le va înregistra într-un registru unic în care înscrierea se face în ordinea emiterii lor; numărul autorizației de transport este numărul de ordine din acest registru; autorizația de transport se eliberează în două exemplare, dintre care un exemplar este transmis titularului, iar celălalt se păstrează la autoritatea de autorizare; durata de valabilitate a autorizației de transport este de 5 ani.

- va elibera, la cerere, câte o copie conformă a autorizației de transport pentru fiecare vehicul utilizat pentru prestarea serviciului respectiv, în conformitate cu normele elaborate de Ministerul Internelor și Reformei Administrative;
- autorizațiile de transport intră în vigoare de la data eliberării lor; la expirarea valabilității autorizației de transport titularul poate solicita prelungirea acesteia, în conformitate cu prevederile prezentului Regulament;
- răspunde de arhivarea tuturor actelor și documentelor, conform nomenclatorului arhivistic.

2.4.6 Compartimentul Dezvoltare Economică și Socială are ca și atribuții principale următoarele:

- identificarea oportunităților locale de dezvoltare și inițierea a cât mai multe proiecte de dezvoltare la nivel local;
- implicarea comunității locale în planificarea și implementarea procesului de dezvoltare;
- asistență pentru agenții de dezvoltare (firme private, ONG-uri, instituții) din comunitate: contacte, traininguri, consultanță, elaborare de planuri de afaceri etc.;
- elaborarea unui studiu strategic de dezvoltare locală pentru comună;
- asigurarea managementului implementării strategiei;
- elaborare și management de proiecte – elaborarea unor proiecte de dezvoltare și depunerea lor spre finanțare;
- actualizarea paginii web a primăriei;
- asistarea Consiliului Local în pregătirea hotărârilor în domeniul dezvoltării locale;
- inițierea și susținerea unor relații de înfrățire cu localități din țară și străinătate;
- răspunde de arhivarea tuturor actelor și documentelor, conform nomenclatorului arhivistic.

2.4.7 Compartimentul Asistență Socială

Compartimentul Asistență Socială are în componența sa următoarele genuri de activități:

- a) prestații servicii;
 - b) protecția persoanelor cu handicap;
 - c) protecția persoanelor adulte;
 - d) protecția copilului.
- a) Prestații servicii** – sunt îndeplinite următoarele atribuții:
- înregistrează și soluționează cererile de solicitare a ajutorului social, în termen legal;
 - întocmește anchete sociale pentru acordarea/neacordarea ajutorului social, în termen legal;
 - stabilește dreptul la ajutor social, cuantumul acestuia și data efectuării plății ajutorului social;
 - urmărește îndeplinirea de către beneficiarii de ajutor social a obligațiilor ce le revin;
 - modifică cuantumul ajutorului social, suspendă și încetează plata ajutorului social, conform Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat ;
 - efectuează periodic noi anchete sociale în vederea respectării condițiilor care au stat la baza acordării ajutorului social;
 - preia, verifică, finalizează, răspunde și semnează actele emise, conform fișei postului;
 - asigură acordarea, încetarea dreptului la ajutor pentru încălzirea locuinței cu lemne beneficiarilor de ajutor social în baza Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat;
 - răspunde de arhivarea tuturor actelor și documentelor, conform nomenclatorului arhivistic;
 - efectuează anchetele sociale și acționează în situații de urgență pentru o bună desfășurare a activității;
 - îndeplinește și alte atribuții încredințate de șefii ierarhici;
 - asigură verificarea operativă privind respectarea structurii și conținutului documentațiilor depuse de către beneficiari;

- acordă consiliere informațională privind managementul resurselor, accesul la servicii acordat beneficiarilor;
 - asigură implicarea și implementarea proiectelor sociale;
 - întocmește baza de date, arhivare;
 - asigură întocmirea, redactarea, pregătirea și prezentarea spre semnare, către primar, respectiv viceprimar și secretar a situațiilor ce urmează a fi depuse în termen legal la Direcția de Munca și Protecție Socială Timiș;
 - asigură eliberarea de adeverințe beneficiarilor;
 - asigură întocmirea referatelor și propunerea acestora spre aprobare primarului sau pentru dezbateră în comisia de specialitate și în ședințele de consiliu;
 - asigură aplicarea prevederilor O.U.G. nr.148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului;
 - asigură aplicarea Legii nr.61/1993 privind acordarea alocațiilor de stat, (r2) cu modificările ulterioare;
 - asigură aplicarea Legii nr.277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei;
 - preia, verifică, finalizează, răspunde și semnează actele emise, conform fișei postului.
- b) Protecția persoanelor cu handicap** – sunt îndeplinite următoarele atribuții:
- consiliere informațională privind managementul resurselor, accesul la servicii acordat beneficiarilor;
 - implicarea și implementarea proiectelor sociale;
 - asigură întocmirea, redactarea, pregătirea și prezentarea spre semnare, către primar, respectiv viceprimar și secretar a situațiilor ce urmează a fi depuse în termen legal la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș;
 - asigură eliberarea de anchete sociale beneficiarilor, necesare la Serviciul de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap, Timiș;
 - asigură aplicarea prevederilor Legii nr. 448 din 6 decembrie 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
 - asigură luarea în evidență a persoanelor cu handicap – adulți și minori- întocmirea unei baze de date, rapoarte de vizită periodice necesare monitorizării fiecărui caz în parte;
 - efectuarea anchetelor sociale necesare obținerii drepturilor legale ale persoanelor cu handicap;
 - consiliere informațională privind managementul resurselor, accesul la servicii acordat persoanelor cu handicap pentru obținerea prestațiilor financiare și a altor drepturi ce decurg din calitatea de persoană cu handicap;
 - colaborare cu compartimentele din aparatul propriu, precum și ONG-urile care se ocupă de protecția persoanelor cu handicap;
 - asigură consilierea persoanelor cu handicap și a asistenților personali;
 - acordă suport familiei pentru prevenirea instituționalizării persoanei cu handicap și menținerea acesteia în familie;
 - întocmeste contractele individuale de muncă ale asistenților personali;
 - efectuează periodic anchete sociale de control în vederea respectării de către asistentul personal a angajamentului care stă la baza contractului individual de muncă;
 - preia, verifică, finalizează, răspunde și semnează actele emise, conform fișei postului;
 - răspunde de arhivarea tuturor actelor și documentelor, conform nomenclatorului arhivistic;
 - referate de situații, rapoarte de monitorizare-întocmire, redactare, expediere;
 - activitate de autoritate tutelară.
- c) Protecția persoanelor adulte** – sunt îndeplinite următoarele atribuții:
- completează evaluarea situației socio-economice a persoanei adulte aflate în nevoie, a nevoilor și resurselor acesteia;
 - asigură furnizarea de informații și servicii adecvate în vederea refacerii și dezvoltării capacităților individuale și ale celor familiale necesare pentru depășirea, cu forțe proprii, a situației de dificultate, după epuizarea măsurilor prevăzute în planul individualizat privind măsurile de asistență socială;

- acordă persoanei adulte asistență și sprijin pentru exercitarea dreptului său la exprimarea liberă a opiniei;
- evaluarea nevoilor persoanelor adulte din comunitate în vederea priverii instituționalizării acestora;
- elaborarea proiectelor socio-educative și realizarea demersurilor necesare obținerii drepturilor persoanelor asistate, activități de informare și prevenire;
- verifică și reevaluează bianual și de câte ori este cazul modul de îngrijire a persoanei adulte în nevoie pentru care s-a instituit o măsură de asistență socială într-o instituție, în vederea menținerii, modificării sau revocării măsurii stabilite;
- asigură măsurile necesare pentru protecția în regim de urgență a persoanei adulte aflate în nevoie, inclusiv prin organizarea și asigurarea funcționării în structura proprie a unor centre specializate;
- depune diligențele necesare pentru reabilitarea persoanei adulte conform planului individualizat privind măsurile de asistență socială;
- efectuează anchete sociale la domiciliul persoanelor adulte aflate în dificultate;
- asigurarea de programe cu privire la prevenirea și combaterea marginalizării sociale;
- asigură monitorizarea în teritoriu a persoanelor aflate în executarea unei pedepse privative de libertate, potrivit prevederilor Legii nr.275/2006, asigură menținerea legăturii cu familia și derularea de programe cu privire la reintegrarea și reinserția socială a acestora;
- efectuează operațiuni privind încadrarea, drepturile salariale și orice modificare intervenită pe parcursul desfășurării activității pentru asistenții angajați pentru bolnavii cu handicap de gradul I, în carnetele de muncă;
- răspunde de arhivarea tuturor actelor și documentelor, conform nomenclatorului arhivistic;
- îndeplinește orice alte atribuții prevăzute prin lege.

d) Protecția copilului are următoarele atribuții:

- întocmește anchete sociale pentru reevaluarea situației minorilor aflați în centrele de plasament;
- întocmirea dosarelor pentru instituirea măsurilor de protecție;
- întocmește anchete sociale pentru declararea abandonului și adopții (și pentru minorii aflați în instituțiile de ocrotire și pentru toți cei care au domiciliul în raza administrativ-teritorială a Comunei Pesac);
- întocmește anchete sociale pentru încredințarea minorilor în cazul desfacerii căsătoriei prin divorț;
- întocmește anchete sociale solicitate de poliție, instanțe judecătorești sau de alte instituții sau autorități, pentru delictenții minori sau în alte cazuri cu minori;
- întocmește anchete sociale pentru reorientări sociale ale elevilor cu probleme de integrare în societate, tulburări de comportament, retardați, etc.;
- întocmește anchete pentru obținerea burselor școlare de către elevi, care beneficiază de această formă de protecție socială, conform legii;
- întocmește anchete sociale pentru minorii cu handicap;
- întocmește referate de anchetă socială pentru instituirea tutelei și curatelei;
- întocmește anchete sociale pentru minorii care revin în familie, în temeiul legislației familiei;
- întocmește și păstrează la zi evidența minorilor aflați în dificultate precum hotărârile comisiei județene pentru protecția copilului;
- răspunde de arhivarea tuturor actelor și documentelor, conform nomenclatorului arhivistic.

2.4.8 Serviciul de Voluntariat pentru Situații de Urgență

(1) Serviciul de Voluntariat pentru Situații de Urgență Pesac are în componența sa pompieri civili și profesioniști. Pompierii civili îndeplinesc atribuții generale privind prevenirea și stingerea incendiilor, precum:

- desfășoară activități de informare și instruire privind cunoașterea și respectarea regulilor și măsurilor de apărare împotriva incendiilor;

- verifică modul de aplicare a normelor, dispozițiilor, instrucțiunilor și măsurilor care privesc prevenirea și apărarea împotriva incendiilor, în sectorul de competență;
- execută acțiuni de intervenție pentru stingerea incendiilor, salvarea, acordarea primului ajutor și protecția persoanelor și a bunurilor periclitate de incendii;
- acordă ajutor, în condițiile legii, persoanelor a căror viață este pusă în pericol în caz de explozie, inundații, alunecări de teren, accidente, precum și în caz de dezastre;
- participă efectiv la acțiunile de stingere a incendiilor, de salvare a persoanelor și a bunurilor materiale și de înlăturare a urmărilor calamităților naturale și catastrofelor;
- în exercitarea atribuțiilor ce le revin, pompierii civili pot lua următoarele măsuri :
 - a) să solicite, de la persoanele fizice și juridice, date, informații și documente necesare îndeplinirii atribuțiilor legale privind apărarea împotriva incendiilor;
 - b) să stabilească restricții ori să interzică, potrivit competenței prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al serviciului, utilizarea focului deschis și efectuarea unor lucrări cu substanțe inflamabile, pentru a preveni producerea de incendii ori explozii;
 - c) să propună oprirea funcționării sau demolarea construcției incendiate, precum și a celor vecine ori a unei părți din aceasta, în scopul împiedicării incendiilor și evitării unui dezastru dacă un asemenea pericol este real, iminent și inevitabil;
 - d) să utilizeze în funcție de necesitate apa indiferent de sursa din care provine pentru intervenții la incendii.

(2) Pompierilor civili li se asigură gratuit, după caz echipamentul de protecție adecvat misiunilor pe care le îndeplinesc, iar în cazul în care, pe timpul intervenției, pompierii civili și ceilalți participanți la acțiuni în condiții de risc li se asigură antidot adecvat naturii mediului de lucru, potrivit legii.

(3) Pompierii nu răspund de pagubele inerente acțiunilor de intervenție.

2.5. Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Pesac (S.P.C.L.E.P.) are următoarele atribuții:

- preia cererile de eliberare a actelor de identitate, verifică datele înscrise în acestea;
- preia imaginile persoanelor;
- actualizează baza de date județeană;
- prelucrează datele;
- eliberează actele solicitate persoanelor îndreptățite;
- preia cererile de stabilire / restabilire a domiciliului și reședinței, efectuarea verificărilor necesare ;
- aplică mențiunile corespunzătoare în actele de identitate față de care s-a luat măsura interdicției de a se afla într-o anumită localitate sau de a părăsi localitatea de domiciliu;
- înregistrează modificările intervenite în actele de stare civilă;
- efectuează cercetări în cazurile persoanelor fără act de identitate și întocmește rapoartele cu concluziile cercetării în vederea soluționării cauzelor;
- execută deplasarea la D.E.P. Timiș, BJADEP Timiș, Serviciul de Pașapoarte, Serviciul Regim Permise de Conducere și Înmatriculare a vehiculelor – în interes de serviciu;
- actualizează evidența specială cu fișierele transmise de DEPABD privind urmăriții general și local;
- transmite la BJADEP noile parole stabilite pe fiecare utilizator, precum și date privind starea tehnicii de calcul și a bazei de date;
- semestrial va verifica la Serviciul de Sistematizare din cadrul Primăriei locale prin comparație nomenclatorul de artere, totodată se vor monitoriza în permanență modificările administrative (de artere și localități) pentru a fi comunicate la BJADEP, însoțite de copie după certificatul de naștere;
- preia și înmânează documentele necesare în vederea eliberării actelor de identitate și a cărților de alegător, sens în care primește, analizează și soluționează cererile pentru eliberarea cărților de identitate, stabilirea, restabilirea ori schimbarea domiciliului, cărți de identitate provizorii, precum și acordarea vizei de reședință, în conformitate cu prevederile legale;

- cunoaște și apreciază aptitudinile personalului din subordine;
- are capacitatea de a supraveghea modul de transformare a deciziilor;
- depistează deficiențele și ia măsurile necesare pentru corectarea la timp a acestora;
- asigură armonizarea deciziilor și a acțiunilor personalului;
- organizează, conduce și controlează activitatea subordonaților;
- controlează legalitatea și respectarea metodologiilor de lucru;
- colaborează cu Primăria Comunei Pesac și alte instituții pentru eficientizarea muncii de evidență a populației, execută controale tematice pe linie de muncă;
- efectuează instruirea personalului din subordine;
- face parte din comisiile stabilite prin dispoziția primarului;
- execută și alte sarcini legale conforme cu postul pe care îl ocupă, primite de la conducerea instituției;
- respectă prevederile ROI și ROF;
- respectă Codul de Conduită al personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice (Legea nr.477/2004);
- respectă Normele de Securitate și Sănătate în Muncă și cele de Situații de Urgență specifice postului său;
- are obligația de a îndeplini și alte sarcini de serviciu stabilite de conducătorul ierarhic al instituției publice din care face parte, cu mențiunea ca aceste sarcini să concorde cu prevederile legale în vigoare și să fie în concordanță cu principiile constituționale consacrate;
- îndeplinește și alte atribuții stabilite de Instituția Prefectului sau de Consiliul Județean cu care are relații de colaborare;
- răspunde de arhivarea tuturor actelor și documentelor, conform nomenclatorului arhivistic.

CAPITOLUL 3

REGULI ȘI PROCEDURI DE LUCRU GENERALE

(1) Procedurile de lucru generale stabilesc modalitatea în care mai multe compartimente din aparatul propriu al Primăriei conlucrează în vederea aducerii la îndeplinire a unor anumite sarcini. De asemenea, prin procedurile de lucru generale se stabilesc reguli generale de funcționare, care trebuie respectate întocmai de către toți salariații Primăriei Comunei Pesac, pentru a se asigura bunul mers al lucrurilor.

3.1. Procedura de efectuare a achizițiilor de produse, servicii sau lucrări

(1) Compartimentul Achiziții Publice și Transport Public va elabora un referat de necesitate și oportunitate pentru orice achiziție de servicii sau produse, care va cuprinde:

- denumirea serviciului sau a produsului;
- cantitatea de produse solicitată sau a lucrării;
- valoarea estimată în lei pe bucată și valoarea totală a achiziției cumulată pe 12 luni pentru produsele similare;
- capitolul din prevederea bugetară pe anul în curs, unde există prevăzute fondurile pentru achiziție.

(2) Referatul va fi semnat de către reprezentantul compartimentului care solicită achiziția și va purta viza controlului financiar preventiv.

(3) Referatul, semnat de Primar sau Viceprimar în limita delegațiilor de competență, va fi transmis compartimentului Achiziții Publice, în vederea stabilirii modalității de achiziție în conformitate cu legislația în vigoare.

(4) Compartimentul Administrativ, Achiziții Publice și Transport Public va constitui un registru special și va nominaliza o persoană de specialitate din cadrul său care să urmărească și să țină evidența achizițiilor.

3.2. Procedura gestionării și comunicării informațiilor de interes public

(1) În conformitate cu prevederile Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, prin informație de interes public se înțelege orice informație care privește activitățile unei autorități publice sau instituții publice, indiferent de suportul ori de forma sau de modul de exprimare a informației.

(2) Pentru a se asigura informarea eficientă și corectă a cetățenilor care se adresează Primăriei Comunei Pesac prin intermediul compartimentelor care desfășoară activități de relații cu publicul, compartimentele au obligația de a comunica acestora, din oficiu, toate informațiile de interes public, pentru a fi puse la dispoziția cetățenilor, precum și toate modificările care apar pe parcursul timpului.

(3) Aceste informații vor putea fi comunicate și prin intermediul paginii de web a Primăriei Comunei Pesac. Compartimentele care desfășoară relații cu publicul au obligația de a sesiza în scris conducerea primăriei asupra oricăror nereguli în ce privește comunicarea corectă și la timp a informațiilor de interes public, în vederea remedierii cât mai urgente a acestora.

3.3. Procedura privind publicarea anunțurilor în mijloacele mass-media

(1) Pentru orice anunț care trebuie publicat în mijloacele de comunicare în masă este necesar un referat al compartimentului emitent, aprobat de Primar, în care să se specifice clar data apariției, publicațiile, numărul de apariții și zilele apariției, precum și alte detalii referitoare la modul de mediatizare (dimensiunile, pentru machetarea paginii). În cazul anunțurilor de televiziunea locală și radio se va indica data apariției, numărul de apariții și tronsonul de timp în care se dorește a fi emis.

3.4. Reguli generale privind utilizarea tehnicii de calcul și a aparaturii speciale aflate în dotarea Primăriei Comunei Pesac și a S.P.C.L.E.P. Pesac

(1) Salariații Primăriei Comunei Pesac și ai S.P.C.L.E.P. Pesac au obligația de a utiliza tehnica de calcul (calculatoare, imprimante, copiatoare) și alte aparate (stație de măsurători topografice, etc.) din dotare numai în interes de serviciu, în scopul îndeplinirii sarcinilor ce le-au fost atribuite. Instrumentele de calcul, prin grija comisiei de inventariere, va fi dat în grija angajatului care îl utilizează și care va răspunde de buna funcționare și întreținerea lui.

(2) Este interzisă permiterea accesului la tehnica de calcul a persoanelor din afara Primăriei Comunei Pesac sau a S.P.C.L.E.P. Pesac. În cazul apariției unor defecțiuni în funcționarea aparaturii, salariații au obligația de a anunța telefonic, personal sau în scris persoana responsabilă cu întreținerea aparaturii, astfel încât defecțiunile apărute să fie înlăturate în cel mai scurt timp posibil.

(3) Este interzisă intervenția din proprie inițiativă asupra aparaturii, sau modificarea setărilor stabilite de către cei care asigură funcționarea sistemului informatic.

(4) Este interzisă instalarea programelor pentru care Primăria Comunei Pesac sau S.P.C.L.E.P. Pesac nu a achiziționat licențe.

(5) Este interzis accesul neautorizat la bazele de date sau utilizarea altui nume de utilizator și parola fără acceptul utilizatorului care are drept de acces; salariații au obligația de a păstra confidențialitatea propriilor parole de acces la diferite aplicații. Se interzice accesul direct pe server oricărei persoane în afara persoanelor autorizate.

(6) În cazul documentelor de serviciu, se vor lista/copia minimum de pagini necesare, pentru a evita consumurile inutile de materiale consumabile (hârtie, tonner) și suprasolicitarea aparaturii. Un act normativ se va lista o singură dată și va fi pus la dispoziția tuturor membrilor unui compartiment, sau se va consulta direct pe calculator.

3.5. Reguli generale privind utilizarea telefoanelor mobile, fixe și a autoturismelor din dotare

(1) Telefoanele mobile, fixe, precum și autoturismele din dotare se vor utiliza numai în interes de serviciu. Contravaloarea depășirilor telefonice se va suporta de către fiecare salariat în parte (în cazul telefoanelor mobile) sau de către toți salariații care au acces la un telefon fix, prin grija Compartimentului Financiar-contabil. Toate convorbirile internaționale se vor

consemna într-un registru special destinat acestui scop, în care se va trece numele, funcția, data, numărul de telefon și scopul convorbirii efectuate. Autoturismele din dotare se vor folosi numai cu acceptul conducerii Primăriei și de către persoanele autorizate în acest sens.

3.6. Reguli generale privind circulația și operarea documentelor în cadrul Primăriei Comunei Pesac și al S.P.C.L.E.P. Pesac

(1) Toate documentele care circulă în și între diferitele compartimente ale Primăriei Pesac vor primi un număr de înregistrare de la registratura instituției sau din cadrul Programului electronic de urmărire a cererilor.

(2) Salariații Primăriei Comunei Pesac și ai S.P.C.L.E.P. Pesac care au sarcina de a opera în registrul de intrare-ieșire a instituției sau în programul de urmărire a cererilor au obligația de a respecta întocmai instrucțiunile de utilizare a programului (înregistrare, circulație, expediere).

(3) Se interzice trimiterea în operare a unui document pe calculator fără a fi trimis și fizic.

(4) Fiecare compartiment în parte va stabili care este circuitul normal al fiecărui tip de document, astfel încât să se elimine pe cât posibil întârzierea nejustificată a rezolvării unei probleme, cu respectarea reglementărilor legale în vigoare.

(5) Circuitul unui tip de document se poate modifica, în funcție de necesități, de către fiecare compartiment în parte, prin stabilirea unor reguli interne, care vor fi aduse la cunoștința tuturor celor implicați în rezolvarea problemei respective.

(6) Salariații Primăriei Comunei Pesac și ai S.P.C.L.E.P. Pesac au obligația de a rezolva problemele specifice și de a răspunde solicitărilor petenților în termenele de rezolvare legale.

(7) Notele interne, transmise între diferite compartimente, au termen de răspuns 48 ore de la data primirii.

(8) Utilizarea și păstrarea ștampilelor și sigiliilor care se aplică pe documente, folosite de Consiliul Local al Comunei și Primarul Comunei Pesac, se va face numai de către personalul împuternicit prin dispoziția Primarului.

(9) Înregistrarea documentelor se va face numai de către salariații special desemnați și instruiți în acest scop.

CAPITOLUL 4 REGULI PRIVIND ÎNCHEIEREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

(1) Contractul individual de muncă se încheie în condițiile legislației muncii în vigoare, pe durată nedeterminată. Prin excepție, contractul individual de muncă se poate încheia și pe durată determinată, în condițiile expres prevăzute de lege.

(2) Contractul de muncă pe durată determinată se poate încheia și pentru perioada înlocuirii unui titular de post, cu condiția ca acesta să absenteze, prin notificare scrisă, mai mult de 30 zile calendaristice.

(3) Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului.

CAPITOLUL 5 PROGRAMUL DE LUCRU. REGULI PRIVIND PREZENȚA ÎN INSTITUȚIE

(1) **Programul normal de lucru stabilit pentru salariații Primăriei Comunei Pesac și ai S.P.C.L.E.P. Pesac**, potrivit Dispoziției nr.60/23.03.2015 emisă de Primarul Comunei Pesac, este:

Luni, marți, miercuri și vineri: 8^{:30} – 16^{:30};
Joi: 8^{:30} – 18^{:30}.

(2) La intrarea în primărie, funcționarii publici și personalul contractual sunt obligați să semneze în condica de prezență. Condica de prezență se contrasemnează la terminarea programului.

(3) Evidența prezenței la program a salariaților se ține de către Compartimentul Financiar-contabil, impozite și taxe pe baza condiții de prezență, a cererilor de concediu de odihnă și alte concedii aprobate de către primar și a certificatelor medicale, vizate de către Primarul Comunei Pesac.

(4) Cererile privind efectuarea concediului de odihnă și altor concedii legale vor purta viza Compartimentului Financiar-contabil, impozite și taxe și aprobarea Primarului Comunei Pesac. Programarea concediilor de odihnă se va întocmi de către Primarul Comunei Pesac.

(5) Programarea concediilor de odihnă se va face în luna decembrie a fiecărui an calendaristic pentru anul viitor. La întocmirea programării concediilor se va ține seama de asigurarea bunei funcționări a fiecărui compartiment, fără ca aceasta să fie influențată de lipsa persoanelor aflate în concediu.

(6) În caz de boală, funcționarii publici și personalul contractual este obligat să anunțe, pe orice cale, funcționarul public cu atribuții de contabil cu privire la absența de la serviciu din acest motiv. În ziua reînceperii activității, va prezenta concediul medical, care va fi supus spre avizare primarului Comunei.

CAPITOLUL 6

SANCTIUNI

(1) Nerespectarea prevederilor prezentului Regulament atrage după sine sancționarea salariaților în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare – pentru personalul contractual și prevederile Legii nr.188/1999 privind statutul funcționarilor publici (r2), cu modificările și completările ulterioare – pentru funcționarii publici.

(2) Sancțiunile vor fi acordate în baza prevederilor Regulamentului de Ordine Interioară al Primăriei Comunei Pesac aflat în vigoare.

CAPITOLUL 7

OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

(1) Conducerea Primăriei Comunei Pesac este asigurată de către Primar, Viceprimar și Secretar, care asigură conform Legii nr.215/2001 – privind administrația publică locală, organizarea judicioasă a întregii activități, integritatea avutului public, gospodărirea fondurilor materiale și bănești precum și aplicarea normelor de disciplină impuse de legislația în vigoare.

Conducerea Primăriei Comunei Pesac (denumită în continuare angajatorul), are obligația să respecte prevederile contractului individual de muncă, încheiat în formă scrisă cu fiecare salariat, și anume:

- a. să respecte toate drepturile legale referitoare la drepturile salariaților;
- b. în cazul încetării contractului individual de muncă să-i plătească salariatului drepturile bănești la zi;

(2) Pentru optimizarea desfășurării activității în cadrul instituției, angajatorul, Primăria Comunei Pesac, are următoarele obligații :

- o soluționarea operativă a problemelor ce apar, în scopul desfășurării activității în condiții optime;

- să ia măsuri pentru gospodărirea judicioasă a mijloacelor materiale și bănești sau a patrimoniului Primăriei, pentru eliminarea căilor de risipă, degradare, declasare, depreciere, substituire, scoatere din uz sau sustragere;
- să asigure salariaților, potrivit specificului postului pe care-l ocupă, spațiu, mobilier, aparatură, utilaje, rechizite și alte obiecte de inventar, pentru desfășurarea în condiții normale a activității;
- să ia măsuri pentru îmbunătățirea calității serviciilor prestate, în favoarea instituției și a cetățenilor Comunei;
- să fie imparțial și corect față de personalul din subordine, în aprecierea acestuia, în stabilirea performanțelor individuale în vederea stabilirii salariilor de bază, și în aplicarea măsurilor față de salariații care încalcă prevederile legale sau ale prezentului Regulament;
- să asigure condițiile necesare pentru respectarea normelor de protecția muncii și a normelor PSI;
- selecția personalului în conformitate cu prevederile legale, în raport cu pregătirea și competența profesională, cu aptitudinile fizice, psihice și intelectuale ce se cer, corespunzător funcției și specificului fiecărui post;
- crearea condițiilor de afirmare în muncă și stimularea inițiativei personalului, valorificarea propunerilor și a sugestiilor personalului care privesc îmbunătățirea activității și a relațiilor cu cetățenii, recompensarea morală și materială a salariaților care obțin performanțe;
- asigurarea respectării prevederilor legale privind protecția datelor, a informațiilor și a documentelor secrete;
- asigurarea plății, la timp, a drepturilor bănești ale salariaților;
- autorizarea persoanelor, pentru posturile și specialitățile pentru a căror exercitare reglementările legale prevăd astfel de obligație;
- respectarea prevederilor legale în legătură cu timpul de muncă, timpul de odihnă, munca tinerilor și a femeilor;
- organizarea serviciului de pază permanentă a clădirii primăriei și a obiectivelor care conform legislației în vigoare necesită pază permanentă.

CAPITOLUL 8

NORME GENERALE DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ A ANGAJAȚILOR PRIMĂRIEI

8.1. Asigurarea unui serviciu public de calitate

(1) Angajații au obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor, prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor autorităților și ale instituțiilor publice.

(2) În exercitarea funcției deținute, angajații au obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă, pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea autorităților și instituțiilor publice.

8.2. Loialitatea față de Constituție și lege

(1) Angajații au obligația ca, prin actele și faptele lor, să respecte Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

(2) Angajații trebuie să se conformeze dispozițiilor legale privind restrângerea exercițiului unor drepturi, datorată naturii funcțiilor publice deținute.

8.3. Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice

(1) Angajații au obligația de a apăra în mod loial prestigiul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.

(2) Angajaților le este interzis:

a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;

b) să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea are calitatea de parte;

c) să dezvăluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;

d) să dezvăluie informațiile la care au acces în exercitarea funcției publice, dacă această dezvăluire este de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile instituției ori ale unor funcționari publici, precum și ale persoanelor fizice sau juridice;

e) să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau autorității ori instituției publice în care își desfășoară activitatea.

(3) Prevederile alin. (2) lit. a) - d) se aplică și după încetarea raportului de serviciu, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.

(4) Dezvăluirea informațiilor care nu au caracter public sau remiterea documentelor care conțin asemenea informații, la solicitarea reprezentanților unei alte autorități ori instituții publice, este permisă numai cu acordul conducătorului autorității sau instituției publice în care funcționarul public respectiv își desfășoară activitatea.

(5) Prevederile prezentelor norme de conduită nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligația legală a angajaților de a furniza informații de interes public celor interesați, în condițiile legii.

8.4. Libertatea opiniilor

(1) În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, angajații au obligația de a respecta demnitatea funcției deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea.

(2) În activitatea lor, angajații au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale sau de popularitate. În exprimarea opiniilor, angajații trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.

8.5. Activitatea publică

(1) Relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către angajații desemnați în acest sens de conducătorul autorității sau instituției publice, în condițiile legii.

(2) Angajații desemnați să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de conducătorul autorității ori instituției publice în care își desfășoară activitatea.

(3) În cazul în care nu sunt desemnați în acest sens, angajații pot participa la activități sau dezbateri publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al autorității ori instituției publice în cadrul căreia își desfășoară activitatea.

8.6. Activitatea politică

În exercitarea funcției deținute, angajaților le este interzis:

a) să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;

- b) să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică;
- c) să colaboreze, în afara relațiilor de serviciu, cu persoanele fizice sau juridice care fac donații ori sponsorizări partidelor politice;
- d) să afișeze, în cadrul autorităților sau instituțiilor publice, însemne ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora.

8.7. Folosirea imaginii proprii

În considerarea funcției deținute, angajaților le este interzis să permită utilizarea numelui sau imaginii proprii în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, precum și în scopuri electorale.

8.8. Cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor funcției

(1) În relațiile cu personalul din cadrul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și cu persoanele fizice sau juridice, angajații sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate.

(2) Angajații au obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției publice, prin:

- a) întrebuințarea unor expresii jignitoare;
- b) dezvăluirea unor aspecte ale vieții private;
- c) formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

(3) Angajații trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea clară și eficientă a problemelor cetățenilor. Angajații au obligația să respecte principiul egalității cetățenilor în fața legii și a autorităților publice, prin:

- a) promovarea unor soluții similare sau identice raportate la aceeași categorie de situații de fapt;
- b) eliminarea oricărei forme de discriminare bazate pe aspecte privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătatea, vârsta, sexul sau alte aspecte.

(4) Pentru realizarea unor raporturi sociale și profesionale care să asigure demnitatea persoanelor, eficiența activității, precum și creșterea calității serviciului public, se recomandă respectarea normelor de conduită prevăzute la alin. (1) - (3) și de către celelalte subiecte ale acestor raporturi.

8.9. Conduita în cadrul relațiilor internaționale

(1) Angajații care reprezintă autoritatea sau instituția publică în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter internațional au obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și autorității sau instituției publice pe care o reprezintă.

(2) În relațiile cu reprezentanții altor state, angajaților le este interzis să exprime opinii personale privind aspecte naționale sau dispute internaționale.

(3) În deplasările externe, angajații primăriei sunt obligați să aibă o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și le este interzisă încălcarea legilor și obiceiurilor țării gazdă.

8.10. Interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor

Angajații nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații de afaceri sau de natură politică, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor publice deținute ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții.

8.11. Participarea la procesul de luare a deciziilor

(1) În procesul de luare a deciziilor, angajații primăriei au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial.

(2) Angajaților le este interzis să promită luarea unei decizii de către autoritatea sau instituția publică, de către alți funcționari publici, precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat.

8.12. Obiectivitate în evaluare

(1) În exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor de conducere, angajații au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei în funcția publică pentru funcționarii publici din subordine.

(2) Angajații primăriei care dețin funcții de conducere au obligația să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propun ori aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism ori discriminare.

(3) Se interzice angajaților primăriei care dețin funcții de conducere să favorizeze sau să defavorizeze accesul ori promovarea în funcția publică pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile prevăzute la punctul 8.3.

8.13. Folosirea abuzivă a atribuțiilor funcției deținute

(1) Este interzisă folosirea de către angajați, în alte scopuri decât cele prevăzute de lege, a prerogativelor funcției deținute.

(2) Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de elaborare a proiectelor de acte normative, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de control, angajaților le este interzisă urmărirea obținerii de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.

(3) Angajaților le este interzis să folosească poziția oficială pe care o dețin sau relațiile pe care le-au stabilit în exercitarea funcției publice, pentru a influența anchetele interne ori externe sau pentru a determina luarea unei anumite măsuri.

(4) Angajaților le este interzis să impună altor funcționari publici să se înscrie în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori să le sugereze acest lucru, promițându-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

8.14. Utilizarea resurselor publice

(1) Angajații sunt obligați să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a unităților administrativ-teritoriale, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.

(2) Angajații au obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând autorității sau instituției publice numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției publice deținute.

(3) Angajații primăriei trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care le revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.

(4) Angajații primăriei care desfășoară activități publicistice în interes personal sau activități didactice le este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica autorității sau a instituției publice pentru realizarea acestora.

8.15. Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri

(1) Orice angajat poate achiziționa un bun aflat în proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale, supus vânzării în condițiile legii, cu excepția următoarelor cazuri:

a) când a luat cunoștință, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmează să fie vândute;

b) când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv;

c) când poate influența operațiunile de vânzare sau când a obținut informații la care persoanele interesate de cumpărarea bunului nu au avut acces.

(2) Dispozițiile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și în cazul concesiunii sau închirierii unui bun aflat în proprietatea publică ori privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale.

(3) Angajaților primăriei le este interzisă furnizarea informațiilor referitoare la bunurile proprietate publică sau privată a statului ori a unităților administrativ-teritoriale, supuse operațiunilor de vânzare, concesiune sau închiriere, în alte condiții decât cele prevăzute de lege.

CAPITOLUL 9

ALTE OBLIGAȚII ALE SALARIAȚILOR

(1) Persoanele cărora le-a fost încheiat un contract de muncă (indiferent de natura acestuia) sau le-a fost emisă o dispoziție de numire într-o funcție publică sunt încadrate în cadrul Primăriei Comunei Pesac sau al S.P.C.L.E.P. Pesac și dobândesc calitatea de membru/salariat al colectivului de muncă al instituției.

(2) Persoanele care au dobândit calitatea de salariat al Primăriei Comunei Pesac sau al S.P.C.L.E.P. Pesac au obligația să respecte și să aplice cu strictețe legislația în vigoare privind desfășurarea activității funcționarilor publici și a personalului contractual, Hotărârile Consiliului Local Pesac, dispozițiile conducerii primăriei, precum și prevederile prezentului Regulament.

(3) Pe lângă obligațiile prevăzute la capitolul precedent, salariații Primăriei Comunei Pesac și al S.P.C.L.E.P. Pesac au următoarele obligații:

- a) să respecte programul de lucru stabilit conform prezentului Regulament;
- b) să execute întocmai și la timp obligațiile de serviciu prevăzute în fișa postului;
- c) folosirea integrală și cu maximă eficiență a timpului de lucru;
- d) să cunoască și să aplice întocmai legislația în vigoare specifică postului pe care-l ocupă, precum și Hotărârile Consiliului Local și Dispozițiile Primarului; salariații nu pot fi absolviți de răspundere, pe motiv că nu cunosc actele normative, dacă acestea au fost publicate;
- e) să apere integritatea bunurilor din instituție, să sesizeze imediat conducerea primăriei despre eventuale încălcări ale prevederilor prezentului aliniat;
- f) să mențină ordinea, curățenia, să cunoască și să aplice normele de protecția muncii și normele PSI, la locul de muncă unde-și desfășoară activitatea;
- g) să nu părăsească locul de muncă în timpul programului, în afară de situațiile în care trebuie să se deplaseze în teren pentru probleme ce privesc îndeplinirea sarcinilor de serviciu. În acest caz, vor anunța șeful ierarhic despre traseul unde urmează să se deplaseze și completează registru de teren (registru de teren se păstrează la poarta instituției și cuprinde data și ora plecării, locul unde se deplasează, motivul deplasării);
- h) este interzisă prezentarea la serviciu sub influența băuturilor alcoolice, precum și consumarea acestora în timpul programului de lucru;
- i) să colaboreze cu salariații din alte compartimente, furnizând datele necesare în vederea soluționării operative și în spiritul legii a sarcinilor de serviciu;
- j) să întocmească și să susțină rapoartele compartimentului de specialitate care intră în competența sarcinilor de serviciu, în vederea elaborării unor proiecte de hotărâri pentru activitatea Consiliului Local Pesac;
- k) să se prezinte imediat la locul de muncă, la cererea conducerii Primăriei Comunei Pesac, pentru efectuarea de lucrări ce nu suportă amânare, chiar și în afara orelor de program sau în zilele libere;

l) să soluționeze cu promptitudine și în conformitate cu prevederile legale cererile, sesizările și reclamațiile prezentate de către persoane fizice sau juridice;

m) să nu angajeze în discuții instituția în relațiile cu mass – media, fără acordul conducerii Primăriei Comunei Pesac; să păstreze în timpul serviciului și în afara serviciului confidențialitatea datelor și a informațiilor și să respecte dispozițiile legale privind păstrarea secretului de serviciu și a secretului de stat;

n) să aibă față de cetățeni, față de reprezentanții persoanelor juridice care solicită servicii din partea primăriei, precum și față de colegii de muncă, o conduită corectă, civilizată și să dea dovadă de amabilitate și solicitudine;

o) să se prezinte la serviciu în ținută decentă;

p) să respecte treptele ierarhice administrative în rezolvarea problemelor de serviciu și a celor personale;

q) să poarte asupra lor legitimațiile de serviciu vizate și să le prezinte persoanelor fizice și juridice controlate;

r) să respecte programarea privind efectuarea concediului de odihnă, să efectueze zilele de concediu de odihnă programate anual; rechemarea din concediu de odihnă se face conform prevederilor legale;

s) să anunțe unitatea în termen de 24 ore în cazul în care salariatul este internat într-o unitate sanitară sau dacă se află în concediu medical la domiciliu.

(4) În perioada concediului medical salariații au obligația să respecte recomandările medicului cu privire la recuperarea sănătății. Dacă se constată că nu sunt îndeplinite recomandările medicului cu privire la recuperarea sănătății, salariatului respectiv nu i se va plăti certificatul medical.

(5) Personalul Primăriei Comunei Pesac și al S.P.C.L.E.P. are obligația de a respecta următoarele:

- fișa postului cu atribuțiile de serviciu ;
- planificarea concediilor de odihnă ;
- actualizarea cunoștințelor profesionale cu legislația în vigoare;
- respectarea hotărârilor Consiliului Local Pesac;
- fișa de instruire din punct de vedere a protecției muncii și a normelor PSI;
- programul de lucru;
- îndeplinirea la timp și în condițiile cerute a sarcinilor de serviciu;
- sancțiunile stabilite, conform legislației în vigoare.

CAPITOLUL 10

DREPTURILE SALARIAȚILOR

(1) Salariații Primăriei Comunei Pesac și ai S.P.C.L.E.P. Pesac au următoarele drepturi legale:

a) să primească pentru munca depusă un salariu în bani, salariu stabilit potrivit prevederilor legale cu privire la salarizarea personalului din administrația publică locală. Salariul primit va cuprinde salarul de bază, sporuri la salariul de bază, prime și stimulente, potrivit reglementărilor legale; salariul individual este confidențial.

b) să beneficieze de concediu de odihnă anual, conform prevederilor legale în vigoare cu privire la efectuarea concediului de odihnă;

c) să beneficieze de concediu medical plătit, în caz de boală, în baza certificatului medical eliberat de medic și aprobat de către ordonatorul de credite;

d) dreptul la concediu plătit pentru evenimente familiale deosebite conform prevederilor legale;

e) pentru rezolvarea unor situații personale, salariații pot beneficia de concediu fără plată, conform legilor în vigoare, cu aprobarea Primarului; situațiile pentru care se acordă concediul fără plată sunt cele prevăzute de reglementările legale și în prezentul Regulament;

f) dreptul de a se adresa organelor superioare, precum și organelor de justiție, ori de câte ori consideră că le-au fost prejudiciate interesele profesionale.

(2) În caz de reducere a activității, la aplicarea efectivă a reducerilor de personal, se vor avea în vedere următoarele criterii în ordinea logică de aplicare:

1. Contractul/ Raportul de muncă al salariaților care îndeplinesc condiții de pensionare pentru limită de vârstă;

2. Contractul/ Raportul de muncă al salariaților care îndeplinesc condiții de pensionare la cerere;

3. Contractul/ Raportul de muncă al salariaților care înregistrează media din fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale sub media punctajului general.

CAPITOLUL 11 DISPOZIȚII FINALE

(1) Compartimentele de specialitate din cadrul Primăriei Comunei Pesac și al S.P.C.L.E.P. Pesac vor aduce la îndeplinire orice alte sarcini dispuse de conducerea instituției în legătura cu activitatea acestora și care nu sunt cuprinse în prezentul Regulament.

(2) În vederea stimulării spiritului de inițiativă și a răspunderii personale în realizarea atribuțiilor și sarcinilor ce le revin, personalul de execuție încadrat are dreptul să ceară șefului ierarhic superior să rezolve operativ problemele ridicate de aceștia, de care depinde îndeplinirea corectă și operativă a obligațiilor de serviciu.

(3) Salariații Primăriei Comunei Pesac și ai S.P.C.L.E.P. Pesac, în calitatea pe care o au și în conformitate cu sarcinile, atribuțiile și răspunderile care le incumbă din calitatea de angajat, răspund de respectarea prevederilor prezentului Regulament în domeniul de desfășurare a activității.

(4) Prevederile Legii nr.188/1999 – republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător persoanelor care au încheiate raporturi de serviciu – respectiv ocupă funcții publice.

(5) Secretarul Comunei Pesac va afișa prezentul Regulament la sediul instituției, asigurându-se, sub semnătură, că toți salariații au luat cunoștință despre conținutul său.

Prevederile prezentului Regulament se completează de drept cu prevederile actelor normative în vigoare. Regulamentul de organizare și funcționare se modifică, completează și se actualizează ori de câte ori se impune acest lucru, cu respectarea legislației în vigoare la data când intervin modificări.

**Prezentul regulament intra în vigoare începând cu data aprobării lui de către
Consiliul Local al Comunei Pesac.**

**PRIMAR,
TOMA CORNEL**